

株式会社保健科学東日本一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日

2、課題

- (1) 年次有給休暇の取得促進と労働時間削減
- (2) 女性管理職が少ない

3、目標と取り組み内容・実施時期

◇次世代育成支援対策に関する目標及び対策

目標：有給取得率を5年間で令和2年対比で10%向上し、残業時間を5年間で令和2年対比で10%削減をはかる

<取組内容>

- 令和3年4月～ 有給、残業時間の数値を把握する
- 令和3年5月～ 有給取得率が低い場合や残業時間が一定時間を超える場合、本人と上司に対する通知・指導
- 令和4年3月～ 1年の数値を把握また各部署に通知し目標数値への確認と来年への分析をはかる

◇女性活躍躍進に関する目標及び対策

目標：女性管理職を増やす

<取組内容>

- 管理職を目指す女性の育成
- 管理職登用において女性が満たしにくい評価基準の見直し。
- 育児介護休業・短縮勤務等の利用しやすい環境作り